

ДЕКЛАРАЦИЯ

ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ И ОТГОВОРНОСТ КЪМ ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

“Херти” АД се стреми към високи стандарти в дейността си, имайки за цел да поддържа и развива дългосрочно завоюваните позиции в конкурентната среда, в която дружеството е избрало да работи.

Ние поемаме ангажимент да допринасяме за устойчивото развитие на обществото. Това изисква постигането на баланс между краткосрочните и дългосрочните интереси и отчитане на всичките икономически, екологични и социални съображения при вземането на бизнес решения.

"ХЕРТИ" АД е социално отговорно дружество, както към служителите си, така и към всички свои партньори и клиенти. Социалната отговорност е стратегически избор на ръководството чрез отговорно отношение към обществото и околната среда да интегрира по-добре организацията в средата, в която функционира. Нашата организация отчита социалното влияние на своята работа в допълнение към условията, при които работят нейните служители, партньори и доставчици.

„ХЕРТИ” АД ДЕКЛАРИРА, ЧЕ:

- ✓ Извършва превенция на детски труд. Дружеството не използва детски труд, като не наема деца и полага усилия децата да посещават и да останат в училище, докато все още са деца;
- ✓ Недопуска участие или съдействие за използването на принудителен или задължителен труд, съгласно предвиденото в Конвенция 29 на МОТ;
- ✓ Осигурява равни права на работниците, без оглед на раса, национален или социален произход, религия, увреждания, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, членство в профсъюзи, политически възгледи или всякакви други условия, които могат да станат причина за дискриминация;
- ✓ Гарантира подходящи условия на свободен труд, правото на законно сдружаване и справедливо заплащане;
- ✓ Поддържа адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;

- ✓ Поема ангажимент за максимално работно време от 40 часа в седмицата с два последователни свободни дни;
- ✓ Спазва съответствие с националното и друго приложимо законодателство и всички други определени изисквания, както и спазването на международните договори, конвенции и регламенти;
- ✓ Извършва постоянен мониторинг на дейността на дружеството, с цел гарантиране ефикасността на внедрените социални системи;
- ✓ Създава, поддържа и документира писмено подходящи процедури при подбор и оценяване на доставчиците/подизпълнителите/контрагентите (и където е подходящо поддоставчиците)
- ✓ Спазва изискване и въвеждане на хуманни условия на труд, здравословна и безопасна работна среда, мерки за превенция на риска, инструкции и обучение по здраве и безопасност, система за откриване, предотвратяване и реагиране на потенциални рискове за здравето и живота, чисти бани за обща употреба, питейна вода, хигиенична среда за съхраняване на храни.
- ✓ Систематично подобрява условията на труд
- ✓ Формулира правила за градивна бизнес етика и гарантира тяхното спазване;
- ✓ Поема отговорност при извършването на благотворителни дейности
- ✓ Поддържа ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др, с особен акцент върху работата с младите хора.;
- ✓ Оповестява дейността на компанията в средствата за масова информация и поддържа фирмен сайт;
- ✓ Предоставя възможност на служителите да докладват за нередности или нарушения, считани за неетични. Друга честа практика е установяването на партньорство с неправителствени организации в подкрепа на определена кауза, участието в подобни инициативи, присъединяването към харти за правата на човека и др.
- ✓ Стремим се да намаляваме вредното въздействие и опазваме околната среда чрез въвеждането и управлението на чисти производствени процеси, като по този начин се застъпва и идеята за „устойчиво развитие” и използване на възобновяеми енергийни източници.

„ХЕРТИ” АД предприема всички необходими действия за осигуряване на най-високи стандарти за качество, безопасност и здраве при работа, опазване на околната среда, развитие на човешкия капитал и прозрачно сътрудничество с всички заинтересовани страни вътре и извън фирмата.

Ръководството се ангажира само да прилага в най-висока степен и компетентно да организира прилагането на настоящите споделени общофирмени ценности в условията на прозрачност, диалог и свободна обмяна на мнения, идеи и предложения, и

в съответствие с изискванията за добрия работник, специалист и мениджър в „Херти“ АД.

Корпоративната социална отговорност е важна и съществена част от дейността на компанията и е заложена в основната мисия и ценности. Ръководството на компанията има ясна стратегия за изграждане и поддържане на цялостния облик на компанията и защита на репутацията ѝ като социално отговорна компания.

ЗАХАРИ ЗАХАРИЕВ
ГЛАВЕН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
„ХЕРТИ АД

